

2022

引进对象	分类条件	住房待遇 (税前)	科研启动经费 (税前)	特聘津贴 (税前)	收入待遇 (税前)	职称待遇	其他待遇 (税前)
博士	博士	提供 120 平方米住房一套, 服务期满 5 年, 产权归己 (夫妻为双博士且都享受住房待遇的, 另一方按住房成本价和合同期逐年发放现金)	自然科学 20 万元, 社会科学 8 万元 (以项目申报立项形式给予资助)	/	年度考核合格, 完成工作任务, 年均收入不低于 25 万元	一年期满, 按引入条件进行考核, 合格者有资格聘为副教授	安家费 10 万元。提供计算机等办公设备购置费补助 1 万元
硕士	硕士	提供 90 平方米左右住房一套, 服务期满 5 年, 产权归己 (夫妻为双硕士且都享受住房待遇的, 另一方按住房成本价和合同期逐年发放现金)	自然科学 3-5 万元, 社会科学 1-2 万元 (以项目申报立项形式给予资助)	/	年度考核合格, 完成工作任务, 年均收入不低于 20 万元	一年期满, 按引入条件进行考核, 合格者有资格聘为讲师	安家费 6 万元。提供计算机等办公设备购置费补助 1 万元
正高级职称人员	高校教师系列、研究系列、学校发展需要的职业技能系列, 前一年度考核合格	提供 150 平方米左右住房一套, 服务期满 5 年, 产权归己 (夫妻为高级职称且都享受住房待遇的, 另一方按住房成本价和合同期逐年发放现金)	自然科学 40 万元, 社会科学 20 万元 (以项目申报立项形式给予资助)	/	年度考核合格, 完成任务, 年均收入不低于 35 万元	按照原职级待遇兑现	安家费 20 万元
副高级职称人员	高校教师系列、研究系列、学校发展需要的职业技能系列, 前一年度考核合格	提供 120 平方米左右住房一套, 服务期满 5 年, 产权归己 (夫妻为高级职称且都享受住房待遇的, 另一方按住房成本价和合同期逐年发放现金)	自然科学 30 万元, 社会科学 10 万元 (以项目申报立项形式给予资助)	/	年度考核合格, 完成任务, 年均收入不低于 25 万元	按照原职级待遇兑现	安家费 15 万元

中级职称 人员	高校教师系列、研究系列、学校发展需要的职业技能系列，前一年度考核合格	提供 90 平方米左右住房一套，服务满 5 年，住房归个人所有	自然科学 3-5 万元，社会科学 1-2 万元（以项目申报立项形式给予资助）	/	年度考核合格，完成任务，年均收入不低于 20 万元	按照原职级待遇兑现	安家费 6 万元
<p>1. 所有引进人员应符合教师职业道德规范，身心健康，有较强的教学、科研能力；</p> <p>2. 年龄要求原则上人才引进博士与高级职称人员不超过 45 周岁，硕士不超过 35 周岁，紧缺专业人才年龄可适当放宽；</p> <p>3. 按岗位学历要求取得毕业证、学位证（原则上为学术型）；</p> <p>4. 人才引进服务期最低年限 6 年；</p> <p>5. 经双方达成初步招聘意向，来校面试的硕士及以上应聘人员，学校报销来校面试的一次往返路费以及来校工作的合理单程路费（可乘坐飞机经济舱位，须提供登机牌、机票、银行卡号），来校工作者，报销来校体检费；</p> <p>6. 引进人才协调妥善解决配偶就业；子女就学，根据师市相关政策优先安排，在满足自治区高考政策前提下，高考可报“南疆单列计划”，享受南疆高考加分政策；</p> <p>7. 表中所示“收入待遇”，为税前收入，包含五险二金、师市引人补助、人才津贴等；</p> <p>8. 柔性引进人员，一事一议。</p>							